

STYRELSENS REDOVISNING AV UTVÄRDERING AV ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE M.M.

Styrelsen för Lyko Group AB (publ) ("**Bolaget**"), som sedan årsstämman den 26 april 2019 består av ordföranden Kenneth Bengtsson, Rickard Lyko, Gabriel Fitzgerald, Marie Nygren och Anna Carlqvist, har fullgjort ersättningsutskottets uppgifter.

Vid fullgörande av ersättningsutskottets uppgifter har styrelsen bland annat haft till uppgift att följa och utvärdera det långsiktiga incitamentsprogrammet i form av syntetiska optioner ("**LTI 2018**") för vissa anställda inom Lyko-koncernen som antogs av årsstämman den 25 april 2018 ("**Årsstämman 2018**") och det långsiktiga incitamentsprogrammet i form av syntetiska optioner ("**Styrelse-LTI 2018**") riktat till styrelseordföranden som antogs av extra bolagsstämman den 9 november 2018 ("**Extra bolagsstämman 2018**").

Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Koden lämna följande redovisning av resultatet av utvärderingen. Redovisningen omfattar perioden efter årsstämman 2019.

Vid Årsstämman 2018 beslutade aktieägarna att införa LTI 2018 riktat till fem anställda inom Lyko-koncernen. Syftet med LTI 2018 är att skapa förutsättningar för att i större utsträckning behålla och öka motivationen hos strategiskt viktiga anställda i koncernen samt att öka koncernens möjligheter att rekrytera topptalanger till strategiska befattningar.

Styrelsen har utvärderat LTI 2018 med avseende på dessa målsättningar och funnit att det uppfyllt sina mål och syften.

Vid Extra bolagsstämman 2018 beslutade aktieägarna att införa Styrelse-LTI 2018 riktat till den nya styrelseordföranden. Syftet med Styrelse-LTI 2018 är att, genom att möjliggöra för styrelseordföranden att ta del av en positiv aktiekursutveckling, motivera styrelseordföranden att prestera sitt yttersta i syfte att maximera värdeskapandet för samtliga aktieägare.

Styrelsen har utvärderat Styrelse-LTI 2018 med avseende på dessa målsättningar och funnit att det uppfyllt sina mål och syften.